

## ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

### a munkakör ellátásához szükséges bizonyítványok, igazolások útján történő személyes adatok adatkezeléséről

Az Adatvédelmi Szabályzatban a munkakör ellátásához szükséges bizonyítványokban, igazolásokban található személyes adatok vonatkozásában az **FGSZ Zrt. adatkezelését jogos érdek jogalapon** (Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelet (GDPR) 6. cikk (1) f) pontja alapján) végzi. Az alábbiakban kerül bemutatásra az érdekmérlegelési teszt eredménye.

#### 1. Adatkezelő részéről fennálló jogos érdek és cél azonosítása

Az FGSZ, mint munkáltató részéről a hatósági ellenőrzések (bejelentett és be nem jelentett) miatt szükséges a bizonyítványok megléte, hiszen egy-egy hatósági ellenőrzés során a munkakör ellátásához szükséges bizonyítványokat, igazolásokat be kell mutatni az ellenőrző hatóságnak, így – tekintettel a munkavállalók nagy létszámára – ezeknek rendelkezésre kell állniuk másolatban, a bizonyítványok másolatát a hatóság elfogadja.

#### 2. Érdék jogszerűségének bemutatása

A GDPR rendelet preambuluma 47. pontja rögzíti, hogy „az adatkezelő vagy valamely harmadik fél érdeke jogalapot teremthet az adatkezelésre, feltéve, hogy az érintett érdekei, alapvető jogai és szabadságai nem élveznek elsőbbséget, figyelembe véve az adatkezelővel való kapcsolata alapján az érintett ésszerű elvárásait. Az ilyen jogos érdekről lehet szó például olyankor, amikor releváns és megfelelő kapcsolat áll fenn az érintett és az adatkezelő között, például olyan esetekben, amikor az érintett az adatkezelő ügyfele vagy annak alkalmazásában áll.

Az FGSZ Zrt.-nél a munkavállalók végzettségét, kvalifikációját igazoló bizonyítványok, igazolások, oklevelek elektronikus módon rögzítésre kerültek az SAP rendszerben. Itt megtalálhatóak az iskola rendszerű képzések, tanfolyamok, továbbképzések során kapott dokumentumok. A SAP rendszerben az elérhetőség: HR kijelölt munkavállalói, munkáltatói jogkör gyakorlók, EBK munkavállalók, és a helyi Adminisztrátorok részére biztosított.

Hatósági ellenőrzések során felmerülhet, hogy a munkavállaló pl. karbantartóként megszerzett jogosultságai rögzítésre kerültek a rendszerben, azonban a munkavállaló áthelyezésekor (pl. körzetfelügyelői munkakörben) az új munkakör betöltéséhez nem szükséges pl. FAM szerelői képesítés (ami az előző munkakörnél szükséges volt). GDPR rendelkezései szerint az adattakarékosság elve értelmében csak a munkakör ellátásához feltétlenül szükséges dokumentumok kezelhetők, tárolhatók, viszont a folyamatos, esetenként áthelyezések, illetve a munkakörökben ellátandó feladatok hatósági ellenőrizhetősége következtében a korábban megszerzett jogosultságok igazolására is szükség van elévülési időn belül, mert ezzel tudja a munkáltató igazolni, hogy az adott időpontban a munkavállalónak meg volt a végzettsége (jogosult volt a munka elvégzésére), illetve ha vissza helyezik a munkakörbe, akkor ismételt szükség lehet ezekre a dokumentumokra. A bizonyítványok/igazolások/oklevelek alapján végzett adatkezelés, ezen iratok megfelelő biztonsággal történő tárolása segítséget nyújt, hogy haváriák, balesetek, egyéb események bekövetkezésük esetén rekonstruálni lehessen azt, hogy a munkát végző megfelelő képesítéssel rendelkező munkavállaló volt-e.

A szellemi munkavállalók esetében munkáltatói kötelezéssel pl. SQL képzésre, vezetéstechnikai tréningre vagy akár prezentációtechnika tréning elvégzése kerülhet előírásra, mely esetben a bizonyítványok/képzési igazolások/oklevelek tárolása szintén megtörténik, tekintettel arra, hogy a munkaköri leírásban meghatározott szakmai kompetenciákat, informatikai ismereteket ezzel tudjuk igazolni.

Úgyszintén történik tanulmányi szerződés kötése egy-egy adott képzésre. A tanulmányi szerződésből eredő kötelezettség teljesítését szintén a végzettséget igazoló oklevéllel/bizonyítvánnyal igazolja a munkavállaló, amelyeket szintén megőrzésre kerülnek. Ez esetben is elfordulhat, hogy a már beiskolázott munkavállaló átkerül másik munkakörbe és ott már nem szükséges ez a végzettség, amire a tanulmányi szerződés megkötésre került. Ezek a dokumentumok szintén tárolásra kerülnek az SAP DMS moduljában, mert a tanulmányi szerződésben foglaltak szerint a végzettség kiállításának dátumától számítódik az elköteleződés időszaka a munkáltató felé.

**A fentiek alapján megállapítható, hogy a GDPR rendelet felhatalmazása, valamint a hazai jogszabályok keretei között az FGSZ Zrt. mint Adatkezelő jogos érdeke megfelelően konkrét, valódi és aktuális.**

### **3. Az adatkezelés szükségességének vizsgálata**

Az FGSZ Zrt.-nek nem áll rendelkezésére olyan alternatív eszköz, eljárás vagy megoldás, melynek segítségével a fenti célt az érintettek információs és önrendelkezési jogát csekélyebb mértékben korlátozó módszerrel biztosítani lehessen. Ugyan lehetséges lenne kizárólag a hatósági ellenőrzés története esetén bekérni a munkavállalóktól vagy az adott dokumentum kiállítójától a végzettségeket igazoló iratokat bemutatásra, azonban ez a többféle, sokszor előre be nem jelentett ellenőrzés esetén – figyelemmel a munkavállalói létszámra és a munkavégzés egész országra kiterjedő területére – ez a munkáltató számára késsedelemmel, adott esetben a teljesítés lehetetlenné válásával járna.

**A fentiek alapján megállapítható, hogy az adatkezelés szükségessége fennáll.**

### **4. Az érintettek részéről fennálló érdekek és jogok azonosítása**

Az érintettek ésszerű elvárása, hogy az FGSZ Zrt. a bizonyítványok/igazolások/oklevelek alapján kezelt személyes adatokat kizárólag a jelen dokumentumban fogalt cél elérése érdekében, a jogszabályokban meghatározott ideig és módon kezelje.

Az érintettek jogos elvárása, hogy személyes adataik kezelése során ne kerüljenek olyan - az FGSZ számára más célból rendelkezésre álló adatok vagy azokból levonható következtetések – felhasználásra, melyek a fenti célok szempontjából szükségtelenek, vagy irrelevánsak.

Az érintettek jogos elvárása az is, hogy az adatkezelés tényéről, körülményeiről és feltételeiről az FGSZ Zrt. megfelelő tájékoztatást nyújtson, illetve a kamerarendszer vonatkozásában figyelmeztető jelzéseket helyezzen el, különösen a közterülettel is érintett megfigyelés tekintetében.

**A fentiek alapján az FGSZ Zrt. felmérte és figyelembe vette az érintettek részéről fennálló érdeket és jogokat.**

## 5. Az Adatkezelői érdekek és az érintetti érdekek arányosságának vizsgálata

Az FGSZ Zrt. alapvető érdeke fűződik ahhoz, hogy igazolni tudja a különböző ellenőrző hatóságok számára a létesítményeiben dolgozó munkavállalók végzettségének a megfelelőségét. A szóban forgó adatkezelési tevékenység nélkül az adatkezelő alapvető gazdasági és üzleti érdeke jelentős mértékben veszélyeztetve lenne.

A személyes adatok kezelése az érintett információs önrendelkezéshez való jogát érinti, amely szükséges és arányos módon korlátozható.

A kezelt adatok között nem szerepel GDPR 9. cikkében meghatározott különleges személyes adatok köre. Megemlítenéd azonban, hogy a kezelt adatok között szerepelnek az érintettek szellemi képzettségére is vonatkozó információk, melyekből akár következtetések vonhatók le az érintettek személyes adatainak különleges kategóriáira is, így kezelésükkor körültekintően szükséges eljárni.

Az adatkezelés az érintett információs önrendelkezéshez való jogát érinti, korlátozza. Ugyanakkor az adatkezelésnek lehetnek olyan pozitív hatásai az érintettre, amely az érintett részéről is szükségessé teheti a nevezett dokumentumok másolatának rögzítését és tárolását.

Az adatkezelés érintheti negatívan az egyént, hiszen az nem feltétlenül egyezik akaratával. Ezt a negatív hatást azonban mérsékli az a tény, hogy az adatkezelőnek a végzettséget igazoló dokumentumok másolatának megőrzésével az esetlegesen bekövetkezett események esetén a munkavállalói felelősség megállapítása, az érintett megfelelő és szükséges végzettsége visszakereshetőségének megteremtése a célja, és a tárolt adatok nem is használhatók fel ettől eltérő célra.

**Tekintettel az Adatkezelő alapvető jogi és gazdasági érdekére, a munkakör ellátásához szükséges bizonyítványok, igazolások másolatának tárolása az érintettek önrendelkezési jogának arányos korlátozását jelenti.** Az esetleges negatív hatások mérséklését szolgálják az adatkezelés során megvalósított biztosítékok is.

## 6. Az adatkezelés során megvalósított biztosítékok

Az iratok másolatát az Adatkezelő a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései (kiváltképp a munkajogi igény érvényesítése és az esetleges kártérítési igény érvényesítése), valamint a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontjában meghatározott adatkezelői jogos érdek alapján, legfeljebb az adott munkavállaló foglalkoztatásának megszűnésétől számított 5 évig tárolja, majd haladéktalanul törli.

A dokumentumok másolatai az FGSZ Zrt. hivatalos, dedikált tárhelyén található belső szerverén, kizárólag külön hozzáférési jogosultsággal érhetőek el. A SAP rendszerben az elérhetőség: HR kijelölt munkavállalói, munkáltatói jogkör gyakorlók, EBK munkavállalók, és a helyi Adminisztrátorok részére biztosított.

Az adatkezelés – az adatminimalizálás és célhoz kötöttség elvét megvalósítva – csupán azon adatok körére vonatkozik, amelyek feltétlenül szükségesek a cél eléréséhez.

A személyes adatok kezelése a gyűjtésen, tároláson és a végzettség meglétének igazoláshoz történő felhasználáson kívül más adatkezelésre nem terjed ki, továbbá azokat az adatkezelő nem hozza nyilvánosságra, megismerhetőségüket szigorúan azon munkavállalók, illetve szerződött

Adatfeldolgozók számára teszi lehetővé, akiknek munkájuk elvégzéséhez ezen adatokra szükségük van.

Az FGSZ Zrt. honlapján megtalálható, a munkavállalók számára bármikor elérhető Adatvédelmi Szabályzat dokumentum hozzáférhetősége alapján az adatkezelés hatásai teljes mértékben előreláthatóak és kiszámíthatóak.

Az Adatkezelő az érintetteket az adatkezelés körülményeiről, az érintetteket jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről az Adatvédelmi Szabályzatban megfelelően és részletesen tájékoztatja, amely az FGSZ Zrt. honlapján ([www.fgsz.hu](http://www.fgsz.hu)) valamint papíralapon is elérhető a Társaság recepcióin. Ezen túlmenően az FGSZ Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy az érintett az adatairól bármikor tájékoztatást kérhet, bármikor kérelmezheti adatainak helyesbítését, törlését vagy kezelésük korlátozását, egyébiránt a jogos érdeken alapuló adatkezelés ellen tiltakozhat.

### **7. Érdekmérlegelés eredménye és annak dokumentálása**

**A fenti mérlegelés alapján megállapítható, hogy az adatkezelés jogszerű, szükséges és arányos, az érintett joga nem élvez elsőbbséget az adatkezelő jogos érdekével szemben, így az FGSZ Zrt. jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat.**

Az FGSZ Zrt. a tájékoztatás és az átláthatóság érdekében jogos érdeken alapuló érdekmérlegelését honlapján nyilvánossá teszi.